

VACATURE

Senior HR Business Partner

die zorgt voor een snelle en professionele groei van de organisatie
(als instituut én als instrument)



AMDAX, gevestigd op Beursplein 5 in Amsterdam, is een snelgroeiende cryptohandels- en vermogensbeheerkantoor dat verschillende cryptodiensten aanbiedt binnen alle relevante wet- en regelgeving en de eerste cryptodienstverlener met registratie bij DNB. Zowel particuliere als zakelijke klanten kunnen bij AMDAX crypto in bewaring brengen, crypto aan- en verkopen, beleggen in passieve en actieve cryptobeleggingsproducten en vermogensbeheer op maat afnemen. De dienstverlening is persoonlijk, van hoge kwaliteit en gebaseerd op de laatste ontwikkelingen in de markt.

AMDAX wil de komende twee jaar meer dan honderd werknemers aannemen. Deze groei-doelstelling uit zich in verschillende domeinen, waaronder product-, toezicht- en klantgroei. De nieuwe collega's die wij zoeken, zijn nodig op alle afdelingen, denk aan IT en marketing, vermogensbeheer, accountmanagement en juridische zaken.

“Je wilt absoluut bij AMDAX komen werken als je gelooft in de ontwikkeling van het crypto-domein en als je bereid bent om in die wereld met ons mee te pionieren. We zoeken naar mensen met frisse energie die ambitieus zijn en een persoonlijke interesse hebben in crypto. Je moet niet bij AMDAX komen werken als je in een gespreid bedje wilt landen en een hele stabiele werkomgeving zoekt.” Lucas Wensing, CEO.

Wat ga je doen als Senior HR Business Partner?

Als Senior HR Business Partner ben je vanuit HR-perspectief verantwoordelijk voor een snelle en professionele groei van de organisatie; als instituut én als instrument. Aan de hand van searchen en HR-campagnes werf je de juiste mensen; een groot onderdeel van je takenpakket binnen AMDAX.

Om te zorgen voor een zachte landing van de nieuwe collega's zet je een onboarding programma op. Je ontwikkelt een cultuurprogramma, zodat de bedrijfscultuur en de manier van werken door de hele organisatie heen en op de juiste en dezelfde manier wordt uitgedragen. De bedoeling is tenslotte dat het gedrag van de medewerkers in lijn wordt gebracht met cultuur, behoeften, prioriteiten en doelen van de organisatie.

Je bent in het begin de enige die zich richt op HR-gerelateerde zaken, maar aangezien AMDAX een kleine organisatie is, heb je nauw contact met vrijwel alle collega's. Het zou daarnaast zomaar kunnen dat het HR-team snel uitbreidt, waarin jij een sturende rol gaat krijgen. AMDAX staat voor 'gedeeld leiderschap'. Je krijgt binnen jouw rol dan ook veel vrijheid en verantwoordelijkheid.

“Als je het interessant vindt om een rol te spelen in de groei en ontwikkeling van de organisatie door je bezig te houden met HR- en cultuurvraagstukken, je het een uitdaging vindt om dit zelfstandig te doen en niet op te geven als een vacature moeilijk te vervullen is, dan is dit een baan voor jou.”

Een voorbeeld uit de praktijk

Tijdens het wekelijkse MT-overleg rapporteer je het verloop en de resultaten van de werving. Hoe pak je dit aan?

Jij bent eindverantwoordelijk voor HR, dus neem je hierin de leiding. AMDAX is nu nog relatief klein, maar wil snel groeien. Daarom is het belangrijk dat er mensen worden aangenomen, die achter deze groei missie staan en hier een bijdrage aan kunnen en willen leveren. Door jouw ervaring voel je aan welke profielen in welke fases bij AMDAX passen. Dit kun je ook goed overbrengen in de vacatures en naar kandidaten in sollicitatiegesprekken.

Daarnaast ben je goed in staat om een mix te maken tussen werving via sociale media en andere relevante kanalen. De bevindingen en voortgang van de werving en selectie rapporteer je richting de CEO en bespreek je in het wekelijkse MT-overleg.

Wie ben jij?

Je bent een doorgewinterde HR Business Partner, die minimaal 8 jaar ervaring heeft met alle facetten binnen het HR domein en full time beschikbaar is. De groeiambitie van AMDAX is enorm; je hebt ervaring in het werven en selecteren van grote aantallen medewerkers. Je beschikt over tomeloze energie om ook in een krappe arbeidsmarkt grote aantallen 'parels' te werven, selecteren én duurzaam aan AMDAX te binden. Je hebt aantoonbare ervaring in het ontwikkelen, organiseren en inkopen van HR-management instrumenten, denk aan cultuurprogramma's, performance cyclus, opzetten van een lerende organisatie, de aanschaf van HR- & recruitment systemen, evenementen, et cetera. Je bent een zelfstarter, makkelijk in omgang, je werkt zelfstandig, zowel intern met collega's, management als met externe partners.

Verder beschik je over

- ervaring bij een financiële organisatie, bij voorkeur bij FinTech en/of private banking;
- affiniteit met crypto en blockchain;
- creativiteit, 'can do' mentaliteit en probleemoplossend vermogen;
- aanpassingsvermogen, want je moet met iedereen kunnen samenwerken;
- humor, charisma en veel mensenkennis;
- een hands-on mentaliteit (dit is absoluut een must have);
- een hbo-diploma;
- een vloeiende beheersing van de Nederlands en Engelse taal, in woord en geschrift.

Wat kun je van ons verwachten?

AMDAX groeit hard: binnen twee jaar willen zij ruim honderd werknemers aannemen. Dat betekent dat ze met een klein team grote stappen zetten, jij dus richting kunt geven aan de toekomst van AMDAX en mee kunt groeien met de organisatie. Er ligt geen standaard ontwikkelplan voor je klaar, maar je krijgt de vrijheid om daar zelf richting aan te geven.

Verder biedt AMDAX ook:

- een inspirerende werkomgeving op Beursplein 5 in Amsterdam, in combinatie met thuiswerken;
- een dynamische organisatie die de toegevoegde waarde van technologie onderkent;
- indicatie bruto maandsalaris obv 40 uur per week: € 4.500 - € 6.500 (afhankelijk van o.a. opleiding, werkervaring en huidig aantoonbaar arbeidsvoorwaardenpakket);
- variabele bonus en 25 vakantiedagen;
- een pensioenregeling in bitcoin en een bonusregeling;
- de mogelijkheid tot participeren in de aandelenregeling.

Kennismaken of meer weten? Neem dan contact met ons op!

AMDAX heeft deze vacature exclusief uitbesteed aan Matchville.

Matchville | Sylvia Zethoven | 06-36107303 | sylvia@matchville.nl

Zij kijkt uit naar jouw sollicitatie, inclusief CV en beknopte motivatie.

Rechtstreeks solliciteren bij AMDAX en/of acquisitie wordt dan ook niet op prijs gesteld.

